



## Center for Børn, Unge & Familier – Haslevskolerne

### Dagsorden til Skolebestyrelsesmøde 28. april 2026 fra 18.30-20.30, Nordskov Elevrepræsentanter deltager 19.30-20.30

**Inviterede:** Brian Ingeman Helsted, Jens Juel Jensen, Katja Mette Nielsen, Marieke Johanna Klaunder Sandvad, Esben Johansen, Kim Michael Preuss Christiansen, Michelle Sølvskov Jepsen, Mette Winckler, Ellen Randi Olsen, Sofie Mie Schouborg Hardis, Lisbeth Schouborg Gaarslev Brinth, Carl Fabian, Christoffer Sfreja, Frida Vahlers, Katrine Olsen, Susanne Meyer Christensen og Bo Dau Frederiksen

Afbud: Lotte Langgaard Andersen

**Gæster: Dorthe Højer og Iben Manon Jensen**

<p><b>Punkt 0:</b> Intro  (kl. 18.30-18.35)</p>	<p>Præsentation</p>
<p><b>Punkt 1:</b> Oplæg fra Dorthe Højer og Iben Manon Jensen + spg.  (kl. 18.35-19.05)  <u>Tilsyn</u></p>	<p>Oplæg om Mars som er et nyopstartet hold for elever med autisme, højere begavelse og en kravundgående adfærd (PDA) fra 6. -9. klasse. Dorthe og Iben har arbejdet sammen tidligere i en anden kommune, og søgte stillingen her i Faxe Kommune. Relationsdannelsen tager rigtig lang tid, og det betyder rigtig meget at relationen til forældrene er på plads. Det er børn som har haft nederlag, og hvor der har været utrolig mange udfordringer herunder skolefravær.</p> <p>Der er pt. indskrevet 8 elever i tilbuddet. Læringsformen tager udgangspunkt i projektorienteret arbejde. Det er vigtigt, at der tages højde for de enkelte elevers nervesystemer og hvordan de spiller sammen.</p> <p>Mange af eleverne har mange forskellige diagnoser, der skal tages højde for.</p> <p>Hvad kan alle andre lære af arbejdet med Mars og af de medarbejdere som har skabt rammen for tilbuddet? Dorthe og Iben ønsker at dele ud af deres viden til deres kolleger.</p> <p>En forælder beskriver, at der er brug for medarbejdere der har viden om børn med langvarig mistrivsel, skoletraumer og traumereaktioner, vigtigheden af ikke at presse barnet i skole/over kapacitet. Nødvendigheden af fleksibilitet ift. opstart af skolegang, undervisning, støtte etc. Flossede nervesystemer hos forældre, de fysiske rammers betydning. Behovet for en kærlig og finurlig tilgang til børnene.</p> <p>En kommentar til ledelsen er at det kunne være fint, hvis de kommer ud til alle lærere, så deres viden kommer til gavn for alle elever. Det vil være fint med en systematik.</p>





## Center for Børn, Unge & Familier – Haslevskolerne

<p><b>Punkt 2</b> Behandling af klage  (Kl. 19.05-19.30)  <u>Tilsyn</u></p>	<p>Situationsbestemt tilsyn – kommentar fra bestyrelsen er, at vi som ledelse kan henvise forældrene til at henvende sig til bestyrelsen, og det kan være fint at få klarlagt hvad der er årsag til klagen og om det er noget principielt. Bestyrelsen vurderer at princippet er overholdt. Bestyrelsen har bedt ledelsen om at orientere i lignende sager. Der har været uklarhed i kommunikationen fra skolens side ift. hvorvidt princippet er overholdt men dette er blevet håndteret af ledelsen.</p>
<p><b>Punkt 3:</b> <b>Invitation af BLU d. 26/5</b>  (kl. 19.35-19.45)  <u>Dialog</u></p>	<p>BLU har et andet møde som slutter kl. 19.00 og formandskabet har derfor besluttet at invitere dem fra kl. 19.30-20.30 for at sikre opstart af dialogen fremfor at vente. Det er fint at møde BLU nu, hvor de også har vist interesse for at møde Skole og Forældre.  Der skal nedsættes en arbejdsgruppe, som skal udarbejde formel invitation til BLU samt program for dialogen. Deadline ift. udsendelse af programmet om ca. 14 dage. Arbejdsgruppen består af: Michelle Kim Esben</p>
<p><b>Punkt 4:</b> Høring vedr. ferieplan  (kl. 19.45–20.00)  <u>Orientering og dialog</u></p>	<p>Se vedlagte bilag. Der lægges op til et fælles høringsvar med MED-udvalg som tidligere. Høringsfrist 22. Maj Bestyrelsen er delt i sin holdning ift. halve uger og hele uger ifm. sommerferien. 1. maj bibeholdes som fridag. Medarbejderne anfører at der er behov for såvel en uge før sommerferien til afslutning og efter sommerferien til forberedelse. Der er en udfordring ift. at eleverne ofte holder fri, når der er halve uger ifm. skolestarten efter sommerferien, hvilket går imod ønsket om at eleverne kommer i skole så meget som muligt. Der er samtidig en del af bestyrelses medlemmer som finder det fordelagtigt med de skæve uger ifht rolig opstart efter ferie</p>
<p><b>Punkt 5:</b> Spørgsmål til Infoskrivelse  (kl. 20.00–20.20)  <u>Orientering og dialog</u></p>	<p>Bestyrelsesmedlemmerne opfordres til at række ud, hvis der er flere spørgsmål som er uafklarede. Sammenlægning på Terslev – der er kommet et positivt høringsvar. Blandt forældre er der en positiv stemning. Medarbejderne oplever, at stemningen er positiv og det opleves positivt for elevernes faglige og sociale trivsel. Der kan være en bekymring for om, at politikerne kan bruge denne sammenlægning til at påvise at man kan spare penge ved sammenlægningen. Positiv udmelding fra bestyrelsen ift. sammenlægningen Timefordelingsplanen fra Terslev: godkendt  Spørgsmål til nyt projekt "indre styrke"  Der er ønske om mere gennemsigtighed i brug af timebanken. Susanne vil forsøge at lave en oversigt over hvordan timebankstimer overordnet forventes fordelt.</p>





## Center for Børn, Unge & Familier – Haslevskolerne

<p><b>Punkt 6:</b> Eventuelt samt forslag til kommende punkter  (kl. 20.20-20.30)</p>	<p><b>Evt. tema/overskrift til elevrådene</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Ønske om elevernes stemme til fremtidigt møde med BLU</li><li>- Hvis elevrådene kunne vælge det vigtigste tema for dem omkring deres skoledag - hvad fylder så mest og hvordan skal politikerne hjælpe med at løse det?</li></ul> <p><b>Punkter til kommende møder:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Dialog om overholdelse af timefordelingsplan og afvikling af timer</li><li>- Oplæg om AI ved IT-vejleder</li></ul>
---	--

- Hvis du bliver forhindret så giv venligst besked til Michelle eller Susanne i så god tid som muligt. Hvis du ikke ønsker at spise med så giv venligst Susanne besked.
- Husk at give formandskabet besked, hvis I har punkter til dagsordenen, stort som småt.
- Input fra medarbejdere/elevråd/afdelingsledelse er velkomment i den månedlige infoskrivelse fra Susanne

